

## INTEGRAZIONI SALARIALI – CIGO – FIS – FSBA - CIGD

Precisiamo inoltre che le numerose tipologie di aiuto ai lavoratori subordinati, a sostegno delle retribuzioni perse, note come ammortizzatori sociali o casse integrazioni, trattano in maniera diversa la materia. Per darvi qualche punto fermo e poter comprendere meglio di cosa stiamo parlando, vi riportiamo una breve tabella sinottica a Vostro uso e consumo.

Tipo intervento	Settore	PEC ai Sindacati	Consultazione	Accordo Sindacale
CIGO	Edilizia, Industria, Commercio oltre 50 addetti	Informativa obbligatoria	Obbligatoria anche tramite sistemi telematici, durata max 3 giorni	Non vincolante
FIS	Terziario e turismo oltre i 5 addetti	Informativa obbligatoria	Obbligatoria anche tramite sistemi telematici, durata max 3 giorni	Non vincolante
FSBA	Imprese Artigiane	Informativa automatizzata nella domanda	Non prevista per la singola azienda	Obbligatorio
CIGD aziende fino a 5 dipendenti	Terziario	Non prevista	Non prevista	Non richiesta
CIGD aziende con più di 5 dipendenti	Residuale rispetto alle altre 4 opportunità	Informativa obbligatoria	Obbligatoria anche tramite sistemi telematici, durata max 3 giorni	Vincolante. Se non sottoscritta nei termini previsti passa tramite specifica commissione

Ci duole rimarcare che, una volta avviate le procedure per l'accesso agli ammortizzatori sociali con l'inoltro delle domande di integrazioni salariali all'INPS per le prime due (CIGO e FIS) all'ente bilaterale per il FSBA e alla Regione Piemonte per le Casse in deroga, l'iter prevede ulteriori passaggi che riguardano la consuntivazione delle ore perse, per cui è indispensabile per noi completare l'elaborazione dei cedolini di paga del mese di marzo per avere contezza delle informazioni e dei dati da trasmettere agli enti erogatori e quindi operare le scelte che ogni azienda ha dovuto fare in materia di erogazione degli stipendi e delle integrazioni.